

# AIG Japan 服装規程 (Dress Code)

## AIG Japan Dress Code (服装規程)

AIGでは、年間を通じ、以下のビジネスカジュアルを最低限の服装基準 (Dress Code) として定めます。AIGジャパンでは、社員一人ひとりが、その時々状況を踏まえて、常に適切な身だしなみで仕事に臨むことが求められていますので、この点を十分にご理解頂き、自律的にご判断頂きますようお願いいたします。

### 1. 目的

社員一人ひとりが自律的に考えながら、お互いが快適に、伸び伸びと仕事をして行くため、ビジネスカジュアルを認めています。

### 2. 考え方

社員一人ひとりには、お客様や社会に対するAIGの顔であり、常に自分の身だしなみがどのように見られているかを考えることはとても重要です。例えば、ビジネスカジュアルは、自宅に居るときや週末に着るような、いわゆる「ラフな服装」とは根本的に異なります。

### 3. 適用開始日

2017年11月1日

### 4. 仕事で相応しくない服装の例

- デニムジーンズ
- レギンス / ストレッチパンツなど、過剰に体にぴったりした服
- 露出度の多い服
- スリッパ
- スニーカー
- 帽子
- ショートパンツ
- Tシャツやスポーツジムで着るような服
- ミニスカート
- ビーチウェア、ビーチサンダル
- 汚れた服 / 皺になった服 / 擦り切れた服 / 破れた服
- 適切ではない文言等が含まれた服
- その他、他人が不快に感じる服装や行為 (例: だらしない着方、過剰な香水など)

### 5. 注意事項

社員本人が自分自身の服装を決め、それに責任を負うのが原則ですが、状況によっては会社がスーツやネクタイの着用などビジネスレベルの服装を指示する場合があります。

以上

## AIG Japan Dress Code

Below are details of AIG's required dress code throughout year. Each employee is required to dress properly at all times and certain situations may require more formal attire. Based on this understanding, we expect you to use common sense and good judgment.

### 1. Objective

Each employee is able to exercise their own judgment and feel more comfortable in the workplace.

### 2. Direction

How you present yourself is a reflection of our company. It is important for you to consider how your dress and appearance are perceived by others. For example, working in the office without a jacket or tie is not a problem. On the other hand, leisurewear or casual weekend wear is not appropriate. Below is a list of improper attire, but the important point is that each individual should think about what is appropriate for all occasions during your day-to-day work life.

### 3. Effective date

November 1st, 2017

### 4. Examples of improper attire

The following is a list of clothing items that are not considered business casual. This list is not all-encompassing.

- Denim jeans
- Overly form-fitting leggings/stretch pants
- Revealing attire
- Slippers
- Sneakers
- Hats
- Shorts
- T-shirts or gym attire
- Short skirt
- Beach wear, flip-flops/beach sandals
- Clothing that is stained, wrinkled, frayed or torn
- Clothing that contains suggestive language, profanity, or inappropriate statements.
- Anything that makes others uncomfortable (e.g., a disheveled appearance, wearing excess perfume, etc.))

### 5. Note

In principle, each employee determines his or her own attire and is responsible for making a suitable choice for day-to-day attire. In particular, please note that the company reserves the right to ask employees to dress in business attire on certain occasions.