AIG

Working @ AIG Japan

Culture, Careers & Opportunities

AIGグループには「働きやすさ」と「働きがい」を両立できる環境があります



AIGグループは、グローバルにビジネスを展開するなかで蓄積してきた経験と知見を生かし、先進的なテクノロジーで革新的な商品やサービスを生み出してきました。この原動力となっているのが、グループ全体で取り組んでいる多様性を尊重する企業文化です。性別、国籍、性的指向、家族構成、障がいのあるなしなどの違いから生まれる様々な経験を多様性として受け入れ、尊重しながら、あらゆる社員が活躍できる組織づくりを推進しています。

日本では、同じような関心や経験を持つ社員が協力し合うための社員グループ「Employee Resource Group(ERG) 」が6つのグループとして自主的に活動しており、「家庭と仕事の両立」、「女性活躍」、「若手社員のキャリア開発支援」「LGBTQ+」、「異文化交流」、「障がい」をテーマに様々な取組みを行っています。社員自ら「働きやすさ」の実現 と「働きがい」の醸成に積極的に取り組んでいます。

また、他社に先駆けて、「単身赴任」や「希望しない社命転勤」を行わない会社を目指す取組み「Work@Homebase」制度を導入。育児や介護などライフステージの状況に配慮した働き方を選べる体制を整えています。さらに、社員のみならず、そのご家族が抱えるメンタルヘルスの悩みにも寄り添う施策など、安心して働ける環境づくりにも力を入れています。

女性は出産や育児などでキャリアアップに悩まれる方も多いようですが、AIGでは出産を経た女性社員の９割が職場に復帰し、順調にキャリアを重ねています。また、男性社員の育休取得にも力を入れています。

保険ビジネスは、個人や企業が安心して活動できるよう、様々なリスクを引き受けてサポートする黒子的な存在ですが、AIGグループには、グローバル企業としてのダイナミズムを日本のお客さまに役立てることのできる面白さがあります。挑戦し続ける企業として、ご自身をより成長させ、損害保険事業を通じて社会に貢献していきたいというチャレンジングスピリッツを持ったみなさんと一緒に新たなAIGを一緒につくっていけることを楽しみにしています。

就業条件・福利厚生



社員一人ひとりのワークとライフが充実し、健康な生活を営むために、働きやすい環境と充実した福利厚生を準備しています。ライフイベントに合わせて制度を整え、多様な価値観と実りのある人生を支援します。 日本におけるAIG グループ各社は共通の福利厚生を提供しています。

※以下各制度は社員区分により対象外となることがあります

給　　与	職務に応じて経験や専門性を考慮し、総合的に判断
賞　　与	年1回業績賞与あり（2月（予定））
勤務時間	9：00 ～ 17：00（休憩1時間を含む）※フレックスタイム制（コアタイムなし）
諸　手　当	通勤手当、時間外勤務手当 他
休日・休暇・その他の制度	● 休日：土曜・日曜・祝日・年末年始（12/30 -1/3） ● 休暇：年次有給休暇、私傷病有給休暇（10日）、特別付加有給休暇（7日）、子育て休暇（10日）、ボランティア休暇（2日）、永年勤続表彰休暇（勤続10年ごとに最大10日）、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇他 ● 私傷病休職（有給6か月、無給18か月）、フレキシブル休職（無給：最大3年） ● 産前産後休業、育児休業、出生時育児休業、介護休業、育児・介護短時間勤務制度 ● 在宅勤務制度 ● 慶弔金 ● 永年勤続表彰休暇の対象者への記念品（旅行ポイント（50,000円相当））贈呈 ● 年1回の定期健康診断、人間ドック（一定年齢以上） ● インフルエンザの予防接種費用補助 ● 社内マッサージルーム ※勤務場所によって有無あり
代表的なベネフィット	資産形成 退職給付制度 ＜確定拠出年金（DC）、確定給付年金（DB）＞ 転勤時の補助 代用社宅制度（希望都道府県以外での勤務期間適用）、モビリティ手当（希望エリア以外での勤務期間支給） その他諸制度 ● ベネフィット・ステーション（スポーツジム、旅行など各種割引サービスなどの会員特典利用）※自己啓発支援補助（ポイント）付与 ● 団体生命保険、損害保険・生命保険の団体割引、旅、グルメなどの優待、美術館での社員割引制度、他

働きやすい環境づくり



The Best Place to Work 働きがいのある会社へ

社員が活き活きとした充実感を持ち、やる気に満ち、働きがいを感じられる環境をつくるThe Best Place to Work の取組みを行ってきています。フレキシブルな働き方、育児、介護、健康等ライフステージに応じた状況に配慮した様々な施策に取り組んでいます。他社に先駆けて社命による転勤のない会社を目指したWork@Homebaseの施策も様々なメディアで取り上げられています



➢ The Best Place to Work に関する詳しい情報はこちら

日本のAIGグループの受賞・認定等

AIGジャパンの商品やサービスに対する高いお客さま満足や、優良な働き方等について社外からも高い評価を頂いています。 こちらではその受賞歴やその内容をご紹介いたします。

➢ 受賞・認定等 に関する詳しい情報はこちら

社命による転勤のない会社 Work@Homebase

様々な価値観が重要視される現在では、社員一人ひとりの働き方に対する希望も多様化しています。慣れ親しんだ地元で働きたい、家族の傍で働きたい、といったライフステージに応じた社員の勤務地希望を叶えるため、現在のライフステージで社員が全国転勤可能な「モバイル社員」か、希望エリアで働き続けたい「ノンモバイル社員」を選択できる制度を導入しています。社命による転勤を廃止し、社員が希望するエリアと都道府県を会社に伝えることで、原則として希望する勤務地で働く事を叶えました。



社員公募制度

日本におけるAIGグループでは自分のキャリアは自分で創るという「Own Your Career」のコンセプトの元に、キャリア開発支援を実施しています。新たな人材を求める部署やポストに対して、社員の自発的な異動の希望を募り、採用を行っています。社員の実績等と採用条件を照らし合わせ、選考を行います。働き慣れたAIG内で希望のポジションに異動し活躍する社員のキャリア構築を支援します。また、短期間のプロジェクトや他部署での業務を体験できるAIG JapanSTRIDEという制度もあります。



AIGの企業カルチャー



日本におけるAIGグループでは、地球を保護し、人類の生活を向上させることで、より持続可能な未来を創造するための「持続可能な開発目標（SDGs）」を支援していきます。様々な商品・サービスの提供や企業市民活動などの取組みを通じて、SDGsの目標達成に貢献していきます。

目標に対するグループの具体的な取組みの一部をご紹介します。

カルチャー＆インクルージョン

AIGでは、性別、国籍、性的指向、家族構成、障がいの有無などの違いから生まれる様々な経験を多様性として受け入れ、尊重しながら、最大限に活かす「カルチャー&インクルージョン」の推進に取り組んでいます。社員の多様性はAIGの最大の資産の一つであり、誇りです。誰もがありのままの自分自身であり、AIGの社員であることに誇りを感じ、多様な考え方や視点をビジネスや職場に活かし、より革新的になることを目指しています。そのために若手社員の能力開発、女性社員の育成とプロモーション支援、障がい者雇用の促進、LGBTQ+の人々にとってインクルーシブな職場作り、育児・介護に携わる社員の支援などを通じ、会社全体で多様な人材を支援する取組みを行っています。 また共通する関心や経験を持つ社員が手を携え、協力し合うための６つのEmployee Resource Group (ERG)も存在し、全社員が自由に参加可能です。活動を通じて会社への帰属意識向上やカルチャー醸成を目指しています。



▲ 特例子会社AIGハーモニーの様子



▲ 東京プライドイベントの様子

- Women & Allies ERG (WAERG)
- Working Families ERG
- Young Professionals ERG
- LACE (Language and Culture Exchange) ERG
- LGBTQ+ & Allies Rainbow ERG
- Japan disAbilities & Allies ERG

➢ カルチャー＆インクルージョン に関する詳しい情報はこちら

企業市民活動

日本におけるAIGグループでは、社員の経験、知識、熱意を活かし、様々なプログラムやNPO 団体とのパートナーシップ、ボランティア活動の機会を提供しています。活動を通じ、日本国内の地域社会の発展に貢献し、保険会社としての社会的役割を果たし、社会的課題の解決や地域社会への貢献を目指しています。また社員の参画機会を創出し、学習機会をより多く提供する様に努めています。



▲ AIG高校生外交官プログラムの様子

主な企業市民活動

- AIG高校生外交官プログラム ・ MORINO PROJECT ・ 世界の子どもにワクチンを など



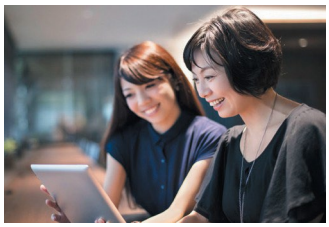
▲ MORINO PROJECTイベントの様子

➢ 企業市民活動に関する詳しい情報はこちら

AIGの企業カルチャー

AIGと共に成長する研修制度





日本におけるAIGグループでは、社員が業務を遂行する上で必要な知識やスキル、マインドを学ぶトレーニング、自己研鑽の機会がリアル（対面研修）、オンライン（eLearningなど）ともに豊富に提供されています。実務上必須となる知識やスキルを学ぶことはもちろん、社員一人ひとりが「Own Your Career」を実現できるよう、様々なポータブルスキル（どの部門でも活用できる汎用可能なスキル）を学ぶことが推奨されており、LinkedIn Learningなどを無料で手軽に利用することが可能です。リアル研修、オンライン研修ともにそれぞれの良さを十分に活用し、トレーニング効果を最大限に高めるべく社内の専門家集団でクオリティの高いトレーニングを実現しています。またトレーニング参加者一人ひとりの状況や心理的なサポートにも細心の注意を払い、安心して学ぶことができる環境の提供を心掛けています。

また、多様で優秀な人材が成長を実感しながら活躍できるよう、若手社員向け研修、各種マネージャー研修、女性管理職育成研修など、様々な研修プログラムが準備されています。中途採用者にはオリエンテーションプログラムが提供され、AIGの概要や保険ビジネスの基礎を学ぶとともに、ネットワーキングの機会としても活用されています。

我々の理念に共感し、
多様性とチャレンジ精神を持った方からの
応募をお待ちしております！


AIG